

**UCHWAŁA nr XXIII/..... /2026
Rady Miejskiej w Trzcińsku-Zdroju
z dnia 26 sierpnia 2026 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, a także wysokość i warunki wypłacania nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662 ze zm.), art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.)

Rada Miejska w Trzcińsku-Zdroju uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, a także wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzcińsko-Zdrój, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XLIII/416/2018 Rady Miejskiej w Trzcińsku-Zdroju z dnia 07.06.2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzcińsko-Zdrój (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z dnia 23.07.2018 r. poz. 3473), zmieniona uchwałą nr XI/72/2019 z dnia 30 sierpnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 5066), zmieniona uchwałą nr XIX/130/2020 z dnia 27 marca 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2020 r. poz. 2012), zmieniona uchwałą nr XLIII/348/2022 z dnia 29 kwietnia 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 2235), zmieniona uchwałą nr XLVI/377/2022 z dnia 30 września 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 4421), zmieniona uchwałą nr LV/454/2023 z dnia 23 czerwca 2023 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2023 r. poz. 3756).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Trzcińsko-Zdrój.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

UZASADNIENIE

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1160), która wprowadziła szereg zmian w pragmatyce służbowej nauczycieli, zasadnym jest dostosowanie przepisów prawa miejscowego. Jedną z zmian dotyczy wynagrodzenia nauczycieli za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w tym terminu wypłaty wynagrodzenia.

Przed nowelizacją ustalenie szczegółowych zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stanowiło obligatoryjny element regulaminu wynagradzania nauczycieli, określanego przez organ prowadzący szkołę na podstawie art. 30 ust. 6 Karty nauczyciela. Zatem to od organu prowadzącego zależał kształt przepisów regulujących warunki obliczania i wypłacania tej części wynagrodzenia, obowiązujących na terenie danej gminy.

W ramach nowelizacji Karty Nauczyciela, ustawodawca postanowił o tym, że z dniem 1 września 2025 r. zagadnienie zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw będzie stanowiło regulację ustawową.

W związku z potrzebą dostosowania wysokości dodatków do aktualnych potrzeb oraz uaktualnienia do obowiązujących przepisów prawa oświatowego istnieje konieczność przyjęcia nowego regulaminu.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Ustawy Karta Nauczyciela, projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli i uzyskał pozytywną opinię Związku Nauczycielstwa Polskiego w Gryfinie.

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, a także wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzcińsko-Zdrój

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1.

Niniejszy regulamin obejmujący nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzcińsko-Zdrój, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

§ 2.

Ilekoć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U z 2024 r. poz. 755, ze zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole prowadzone przez Gminę Trzcińsko-Zdrój;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej, przedszkola prowadzonych przez Gminę Trzcińsko-Zdrój;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzcińsko-Zdrój;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu;
- 8) obowiązkowym tygodniowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.
Dodatek za usługę lat
§ 3.

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za usługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 5 Regulaminu.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala się jako wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem, że wysokość dodatku nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony:
 - 1) od 1 września do końca lutego,
 - 2) od 1 marca do 31 sierpnia.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Gminy, dla nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor szkoły.

§ 5.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

- c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
 - c) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia, szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - d) promocja szkoły i placówki,
 - e) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - f) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - g) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - h) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły – w wysokości określonej w tabeli stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącej załącznik nr 1 do Regulaminu,
 - 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu/mentora - w wysokości określonej w tabeli stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, stanowiącej załącznik nr 2 do Regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury i warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów, liczby osób zatrudnionych.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od dnia objęcia stanowiska albo funkcji i wygasa z pierwszym dniem zaprzestania pełnienia obowiązków, będących podstawą przyznania dodatku.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach określonych tabelą, ustala dla Dyrektorów Szkół – Burmistrz Gminy Trzcińsko-Zdrój, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku – Dyrektor Szkoły.
6. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
Powyższa zasada nie dotyczy dodatków z tytułu sprawowania funkcji nauczyciela – opiekuna stażu/mentora, wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, za prowadzenie zajęć:
 - 1) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 ust. 2 i 3 rozporządzenia oraz za prowadzenie zajęć, o których mowa ust. 1 pkt 2-3 za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
5. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.

1. W budżecie Gminy Trzcianko-Zdrój tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Trzcianko-Zdrój, zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy.
2. Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w ust. 1:
 - 1) środki do dyspozycji dyrektorów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora – 0,7%
 - 2) środki do dyspozycji organu prowadzącego z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza Gminy – 0,3%.
3. Wysokość nagrody Burmistrza nie może przekroczyć wysokości nagrody Kuratora.
4. Wysokość nagrody Dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody Burmistrza.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu 1 roku w szkole.
6. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone na sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrożenia nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (regionalnych), ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym (miejskim),
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,

- i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
- m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
- b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
- e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i związkami zawodowymi,
- f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i) wzorowo kieruje szkołą,
- j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną;

4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowaniu szkoły przez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeń.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy Trzcińsko-Zdrój może wystąpić:

- 1) dla nauczycieli:

- a) Dyrektor szkoły,
- b) Rada Pedagogiczna,
- c) Rada Rodziców,
- d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli;

2) dla Dyrektora szkoły:

- a) Burmistrz Gminy Trzcińsko-Zdrój z urzędu,
- b) Wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za gminę,
- b) Rada Pedagogiczna.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna,
- 2) Rada Rodziców,
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

9. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody, od daty otrzymania ostatniej nagrody.

10. Wzór wniosku, o którym mowa w pkt 7 określa załącznik nr 3 do Regulaminu.

11. Wniosek, o którym mowa w pkt 7 należy składać do 15 września odpowiednio:

- 1) o nagrodę Burmistrza Gminy Trzcińsko-Zdrój do Urzędu Miejskiego w Trzcińsku-Zdroju,
- 2) o nagrodę Dyrektora do sekretariatu szkoły.

12. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy Trzcińsko-Zdrój, składane przez dyrektora szkoły, wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez Radę Pedagogiczną.

Tabela dodatku funkcyjnego dla dyrektorów

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku brutto w złotych (miesięcznie)	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 4 oddziałów	1 200,00	1 400,00
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 5 do 11 oddziałów	1 500,00	1 700,00
3.	Dyrektor szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów	1 800,00	2 000,00
4.	Wicedyrektor szkoły liczącej 12 oddziałów i więcej	1 000,00	1 200,00

Tabela dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku brutto w złotych (miesięcznie)
1.	Wychowawca klasy	350,00
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	250,00
3.	Opiekun stażu/ mentor	150,00

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy Trzcieszko-Zdrój w roku szkolnym za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy Trzcieszko-Zdrój

Panu/Pani
(imię i nazwisko)

urodzonemu/urodzonej

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole)

zatrudnionemu/ej w

na stanowisku.....

.....
(dotychczasowe otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej:

.....

.....

Organ sporządzający wniosek:

.....
miejscowość, data

.....
pieczęć i podpis

Organ przedstawiający wniosek Burmistrzowi Gminy Trzcieszko-Zdrój:

.....
Miejscowość, data

.....
pieczęć i podpis