

**UCHWAŁA NR II/15/2024
RADY MIEJSKIEJ W TRZCIŃSKU-ZDROJU**

z dnia 17 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Trzciesko-Zdrój

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 609) i art. 36 ust. 1, 2, 3, 4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) oraz § 6, § 7 i załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) **Rada Miejska w Trzciesku-Zdroju uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Gminy Trzciesko-Zdrój w następującej wysokości:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.250,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych 00/100);
- b) dodatek funkcyjny w wysokości 3.150,00 (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych);
- c) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- d) dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z właściwymi przepisami.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXIX/300/2021 Rady Miejskiej w Trzciesku-Zdroju z dnia 17 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Gminy Trzciesko-Zdrój.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Trzciesku-
Zdroju

mgr Piotr Przytuła

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza. Wobec czego wynagrodzenie osoby pełniącej funkcję organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego (m.in. burmistrza) określa uchwała organu stanowiącego, będąca aktem o charakterze wewnętrznym.

Kwestie wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U z 2022 r. poz. 530) określające, iż minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U z 2021 poz. 1960 ze zm), określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz maksymalny poziom dodatku specjalnego.

Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia określona § 1 uchwały mieści się w limitach wynikających z przepisów rozporządzenia. Burmistrz Gminy złożył ślubowanie na sesji w dniu 7 maja 2024 r. wobec tego zasadnym jest ustalenie wynagrodzenia od dnia 7 maja 2024 r.